



Tjänsteskrivelse

Datum

2025-12-22

Vår referens

Elmira Bavel

Controller

elmira.bavel@malmo.se

Uppföljning av internkontrollplan 2025 ÖFN-2025-315

Sammanfattning

I januari 2025 beslutade överförmyndarnämnden om en internkontrollplan för året. Planen innehåller årets direktåtgärder och granskningar.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen har följt upp planen och sammanställt resultatet av direktåtgärder och granskningar i en rapport.

Kommunstyrelsen har beslutat om kommungemensamma kriterier för årlig utvärdering av nämndernas interna kontroll. Rapporten innehåller överförmyndarnämndens utvärdering för 2025.

Förslag till beslut

1. Överförmyndarnämnden godkänner rapporten Uppföljning intern kontroll 2025.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse Uppföljning av internkontrollplan 2025
- Uppföljning intern kontroll 2025 (ÖFN)

Beslutsplanering

Presidieberedning överförmyndarnämnden 2026-01-14

Överförmyndarnämnden 2026-01-26

Beslutet skickas till

Avdelningschef för boende, tillsyn och service
Enhetschef enheten för överförmyndarärenden
Kommunstyrelsen



Ärendet

Enligt Malmö stads reglemente för intern kontroll har nämnderna det yttersta ansvaret för den interna kontrollen inom sitt ansvarsområde och ska varje år anta en internkontrollplan.

I januari 2025 beslutade överförmyndarnämnden om en internkontrollplan för året. I planen samlas årets direktåtgärder och granskningar.

Kommunstyrelsen beslutar årligen om tre gemensamma granskningsområden för Malmö stads nämnder. Dessa områden granskas enligt kommunstyrelsens ärende och stadskontorets anvisningar. Av 2025 års kommungemensamma granskningar var granskningen om välfärdsbrott tillämplig på överförmyndarnämnden och har ingått i nämndens internkontrollplan.

I samband med delårs- och helårsuppföljning följer arbetsmarknads- och socialförvaltningen upp och rapporterar resultatet av direktåtgärder och granskningar till nämnden. Planering av vilka direktåtgärder och granskningar som ska följas upp vid delår respektive helår framgår i internkontrollplanen.

Årets internkontrollplan består av en direktåtgärd och tre granskningar. Föreliggande rapport utgör den årsbaserade rapporteringen och omfattar redovisning av alla årets direktåtgärder och granskningar. I enlighet med stadskontorets anvisningar har den kommungemensamma granskningen redovisats i sin helhet till nämnden i maj 2025.

Internkontrollarbetet leder vid konstaterade brister till förbättringsåtgärder. Förbättringsåtgärder som inte är slutförda i samband med uppföljningen av internkontrollplan för innevarande år, återrapporteras till nämnden tillsammans med uppföljningen för nästkommande år. I årets uppföljning finns det inte några förbättringsåtgärder att rapportera från internkontrollplan 2024.

Kommunstyrelsen har beslutat om kommungemensamma kriterier för årlig utvärdering av nämndernas arbete med intern kontroll. Nämnderna ska genom en självskattning utvärdera sitt arbete. Resultatet av självskattningen ska rapporteras till kommunstyrelsen och utgör ett eget kapitel i uppföljningsrapporten.

Överförmyndarnämndens självskattning för 2025 visar att nämnden har skapat förutsättningar för att bedriva ett systematiskt arbete med intern kontroll. Nämndens styrning avseende intern kontroll utgår från överförmyndarnämndens riktlinje för intern kontroll (ÖFN-2021-183).

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen har en väl förankrad process där den interna kontrollen planeras, genomförs, följs upp och åtgärdas. Processen utgår från



arbetsmarknads- och socialförvaltningens rutin för arbetet med intern kontroll (ASN-2022-1112).

Ansvariga

Truls Hallin Avdelningschef

Britt-Marie Pettersson Förvaltningschef